



羅針盤 H31-No.1

羅針盤は校長通信です。先生方に説明の時間がとれない時に「これだけは、伝えたい!」、「徹底していただきたい!」、「大切にしていきたい!」という時に、発行するものです。必ず読んでください。

平成31年4月2日(火)

昭島市立拝島第二小学校
校長 小瀬 和彦

さあ!平成31年度のスタートです!—よろしくお願ひします。
One for all. All for one. チーム拝島二小で前進して参りましょう!

東京都内の小学校は、約1,400校、教職員は、約35,000人。その中で、拝島二小で、私たちが出会えたことは、奇跡であり、ひとつの縁ではないでしょうか。ぜひ、この出会いを、縁を大切にしていきたいと思ひます。一期一会を大切にしていきたいましよう。

「子供の成長」を教育施策・教育活動の、ど真ん中におく!

拝島第二小学校の教育活動を、「子供の成長のために!」という信念から、改善・創造していきましょう。我々の判断基準を、「子供の成長のためになるのか!」に、おきましょう。「『子供の成長』を教育活動のど真ん中(センター)においていきましょう!」

ワーキンググループではなく、チーム拝島二小になる!

ワーキンググループは、例えば10人いたら、その成果の最大は、「10」にしかありません。しかし、チームでは、2倍、3倍、10倍の「20」、「30」、「100」にもその成果を大きく発展させることができます。

チームを創る(チームビルディング)には、「共通の目的」、「達成すべき具体的な目標」、「そのためのアプローチ」を共有し、共通理解・実践を図っていく必要があります。

拝島二小での出会いを、縁を大切に、皆さんの英知を結集して、新たな「チーム拝島二小を築いていきましょう!」

One for all. All for one. お互いに助け合い・謙虚に学び合い、明日の未来を築く、これからの社会の創造を担っていく子供たちを共に育ててきましょう。

家族・健康を第一優先で! 明るく、爽やかな風になってください!

何と言っても、ご家族を・健康を第一優先にしてください。教職員の皆さん及びご家族の心と身体が健康が第一です。

子供たちは、教職員の皆さんの背中を見て育ちます。背中というのは怖いもので、そのときの気分・感情・思いなどの精神状況が意識的にせよ、無意識的にせよ如実に、あらわれてしまいます。子供たちは、その状況を瞬時に察知し、影響を受けます。

教職員の皆さんには、子供たちにとって「明るく、爽やかな風」であってほしいと思ひます。時にはあえて「強風」・「暴風」であるときが必要かもしれません。しかし、その原点は、「明るく、爽やかな風」であってください。「明るく、爽やかな風」があつてこそ、子供たちは、「強風」・「暴風」にも立ち向かえるのです。